

DELIBERATION N° 2017-120

SEANCE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'UNIVERSITE NICE SOPHIA ANTIPOLIS

DU 12 DECEMBRE 2017

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'UNIVERSITE NICE SOPHIA ANTIPOLIS

Vu le code de l'éducation, notamment ses articles L 711-1 et suivants,
Vu les statuts de l'UNS,
Vu la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat,
Vu l'arrêté du 26 décembre 2008 fixant la liste des établissements publics bénéficiant des responsabilités et compétences élargies,
Vu le règlement intérieur de l'UNS,
Vu l'arrêté n°160-2017 portant délégation de signature à M. Marc DALLOZ, Vice-président du Conseil d'administration, en date du 12 juillet 2017,
Vu l'arrêté n°55-2017 portant délégation de signature à M. Christophe WANNER, Directeur Général des Services, en date du 29 juin 2017,
Vu la délibération du conseil d'administration de l'UNS du 25 novembre 2014 instituant un dispositif d'intéressement collectif et individuel permettant d'améliorer la rémunération de l'ensemble des agents BIATSS, titulaires et non titulaires, rémunérés sur le budget de l'établissement,
Vu les délibérations du conseil d'administration de l'UNS du 15 décembre 2015 et du 2 février 2016 précisant les modalités d'application du dispositif d'intéressement,
Vu l'avis du Comité Technique d'Etablissement du 5 janvier 2016,
Vu l'avis du Comité Technique d'Etablissement du 14 janvier 2016,
Vu l'ensemble des pièces transmises aux membres,

Entendu l'exposé de M. Didier Hérouart, Vice-Président en charge de la conduite des réformes structurelles et des politiques de ressources humaines de l'établissement.

Considérant que l'Université de Nice Sophia-Antipolis bénéficie depuis le 1er janvier 2010 des responsabilités et compétences élargies en matière budgétaire et de gestion des ressources humaines ;

Considérant que ces compétences lui permettent de faire application des dispositions de l'article L. 954-2 du code de l'éducation selon lesquelles le conseil d'administration peut créer des dispositifs d'intéressement permettant l'amélioration de la rémunération des personnels ;

Après en avoir délibéré, le conseil d'administration décide :

Article 1^{er}

Le montant du dispositif d'intéressement créé par la délibération du CA du 25 novembre 2014 susvisée est fixé pour l'année 2017 à un montant maximum de 107 500€ (non compris les 45 335€ versés de manière obligatoire au titre du dispositif complément indemnitaire pour les titulaires de catégorie B et C) répartis comme suit :

- 25 000 € pour tous les personnels BIATSS non-titulaires de catégorie B et C et pour les personnels BIATSS titulaires et non-titulaires de catégorie A (hors directeurs administratifs de composante, responsables administratifs de service commun directeurs de service central et emplois fonctionnels).
- 62 500 € pour l'enveloppe indemnitaire à répartir parmi chaque composante, service commun et direction centrale
- 20 000€ pour l'enveloppe indemnitaire à répartir parmi les directeurs administratifs de composante, responsables administratifs de service commun, directeurs de service central et emplois fonctionnels.

Cette délibération est adoptée à la majorité des voix et 6 abstentions.

Membres en exercice : 35

Quorum : 18

Présents et représentés : 25

Fait à Nice, le

20 DEC. 2017

CLASSEE AU REGISTRE DES ACTES SOUS LA REFERENCE : 2017-120

TRANSMISE AU RECTEUR :

Le Président de l'Université
Nice Sophia Antipolis et par délégation
Président du Conseil d'Administration

Marc DALLOZ

MODALITES DE RECOURS CONTRE LA PRESENTE DELIBERATION :

En application de l'article R. 421-1 du code de justice administrative, le Tribunal administratif peut être saisi par voie de recours formé contre la présente délibération, et ce dans les deux mois à partir du jour de sa publication et de sa transmission au Recteur, en cas de délibération à caractère réglementaire.